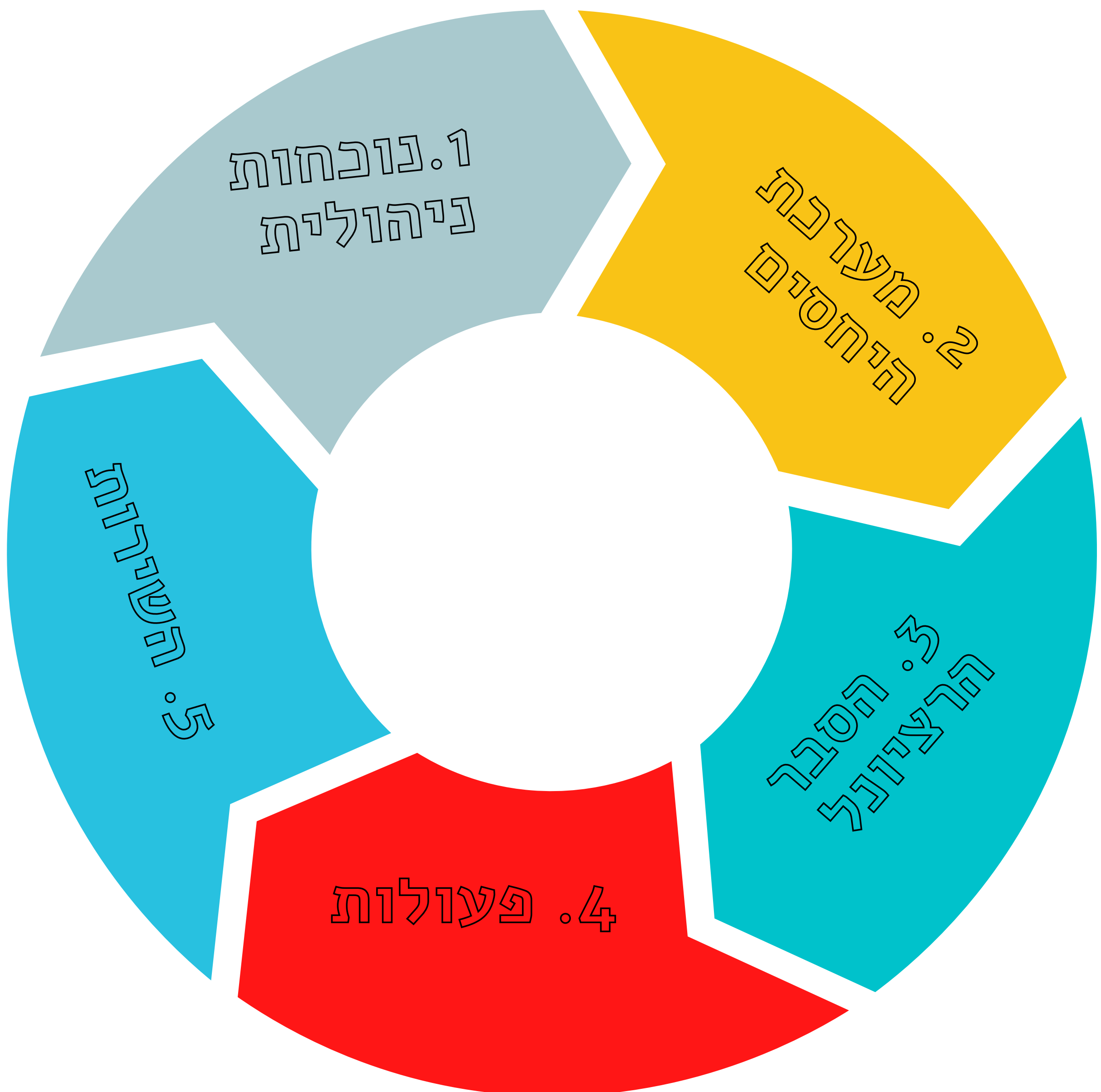




איך למנוע משינויים להשפיע על הצוות





שאלות סיוע למודל

מטרת השאלות היא לעזור לך להבין ולהתכונן נכון לכל אחד מההבטים כך שהסיוע שלך לצוות יהיה ממוקד ואפקטיבי

נוכחות ניהולית

- מה רמת המודעות למה שקורה? (מודעות איך השינוי משפיע על הארגון, על הקבוצה/צוות / על הלקוחות/עלי
- כיצד אני מביא לידי ביטוי את הקול האותנטי שלי? את עצמי?

מערכת היחסים

- מה רמת האמון שיש ביני לבין הצוות?
- מה יכול לחזק אותה?
- האם אני מזהה אנשים מסויימים שחשוב לנהל איתם שיחות יזומות במיוחד במצב/לקראת המצב החדש?

הסבר הרציונל

- מה המידע שדרוש כדי לסייע לאנשים לראות שזה הכיוון?
- מה המסר שלי לגבי הכיוון הנכון והצירוף של האנשים?
- בכמה משפטים- מה השינוי ולמה "נכון" לאמץ אותו?
- באילו דרכים נכון שאתקשר את המידע הזה?

פעולות

- מה סדר הדברים הנכון של יישום והטמעה?
- מי האנשים שחשוב לי שיהיו מובילים של המצב
- מה הלמידה שנייצר סביב השינוי?

השירות/סיוע

- מה הצורך המרכזי של כל אחד מהגורמים (ארגון/קבוצה/צוות/לקוחות/אני)
- כיצד לסייע/לתת שירות או מענה נכון לכל אחד?

?